

**ИНСТИТУТ
ЗА ЕКОНОМИКУ ПОЉОПРИВРЕДЕ**

Бр. 153/11
31.03. 2015. год
БЕОГРАД

На основу члана 19. Статута Института за економику пољопривреде, доносим следећи

**П Р А В И Л Н И К
О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ВРЕДНОВАЊЕ РАДНОГ ДОПРИНОСА ЗАПОСЛЕНИХ
У ИНСТИТУТУ ЗА ЕКОНОМИКУ ПОЉОПРИВРЕДЕ – БЕОГРАД**

Члан 1.

На основу ових критеријума утврђује се допринос у раду ангажованих на извршавању задатака, везаних за реализацију научноистраживачких пројеката и других послова који се слободно уговарају на тржишту (у даљем тексту: пројекти).

Члан 2.

За сваки уговорени пројекат се формира истраживачки тим са програмом задужења сваког аутора, роком извршења послова и расподелом, односно доноси се финансијски план.

Члан 3.

Директор Института, на предлог руководиоца пројекта, одлучује о предлогу из претходног члана, водећи рачуна о квалитетном и благовременом извршењу посла, начину прибављања уговореног посла и адекватном распоређивању послова међу истраживачима Института.

Члан 4.

Финансијски план из члана 2. Садржи расподелу уговорених средстава која су уговорена за пројекат:

- Допринос истраживачима из Института,
- Допринос истраживачима ван Института,
- Материјалне трошкове који се покривају из пројекта.

Финансијски план предлаже руководилац пројеката, а доноси директор, у складу са овим Правилником. Финансијски план се доставља стручној служби Института. Служба прати извршење финансијског плана, истовремено у две копије, од којих се једна копија доставља руководиоцу пројекта.

Члан 5.

Уговорена и уплаћена средства за реализацију тржишних пројеката, након плаћања пореза на промет услуга и накнаде за налажење посла, се расподељује на следећи начин (брuto износи):

- Максимум 30% средстава се, по аутоматизму, одваја као део заједничких средстава Института, која се користе у складу са одлуком директора,
- Минимум 70% средстава служи за покриће свих трошкова Пројекта, а расподељује се на следећи начин:
 - Минимум 30% ових средстава служи за покриће материјалних трошкова пројекта (путни трошкови, набавка књига, часописа и опреме, учешће на симпозијумима, репрезентација, трошкови спољне сарадње, покриће телефонских рачуна умањених за трошак претплате и одговарајућег броја импулса који је утврђен за сваког радника Института, папир и сл.). Из ових средстава се не покривају фиксни трошкови - закупнина, грејање, вода, струја, телефонска претплата са одговарајућим бројем импулса и сви остали трошкови које Институт има, без обзира на то да ли конкретни пројекат постоји или не.
 - Максимум 70% средстава се расподељује као допринос сарадницима из Института, од чега максимум 10% средстава руководилац пројекта може предвидети за расподелу сарадницима опште службе у Институту, док осталих 90% представља допринос ауторског тима и техничких сарадника на пројекту.

Члан 6.

Запосленом који, по оцени директора, самостално прибави посао Институту, припада награда у брuto износу од максимум 5% од вредности уговореног посла, а спољнем сараднику од максимум 10% у нето износу.

Директору Института за сваки уговорени посао (осим редовних пројеката који се уговарају са Министарством за науку, као и послова за које је меродаван став 1. Овог члана) припада накнада од максимум 5% у брuto износу.

Члан 7.

Руководиоцу истраживачког тима припада максимум 10% од радног доприноса чланова укупног тима којим руководи. Допринос руководиоцу пројекта представља саставни део средстава која се издвајају као допринос тиму за расподелу.

Члан 8.

Накнада за писање пројектног задатка (уколико је пројекат уговорен) износи максимум 10% од уговорене суме. Ова накнада представља саставни део средстава која се издвајају као допринос тиму за расподелу.

Члан 9.

Исплата по основу доприноса у раду на пројектима врши се на начин што се сразмерни део уплаћене аконтације узима за обрачун и исплаћује се према предлогу руководиоца пројекта.

Исплате по основу пројекта могу да се врше када наручилац посла уплати уговором предвиђени износ аконтације.

Уколико је уговором предвиђена динамика уплате средстава у више рата, адекватни износи ће служити као основ исплате по основу доприноса о раду.

Члан 10.

Допринос свих сарадника на пројекту се одређује у бруто износу (осим надокнаде спољнем сараднику за налажење посла).

Колики део доприноса ће бити исплаћен као нето плата, а колики део ће оптеретити појединачне трошкове ангажовања сваког аутора на пројекту, одлучује, уз претходни предлог руководиоца пројекта, директор Института.

Исплата зарада ће се прилагођавати законским ограничењима.

Члан 11.

Рад на пројекту се сматра завршеним у року, ако је предат наручиоцу према условима из уговора.

У случају да су уговором предвиђене одређене санкције за Институт због неиспуњавања рока, ове санкције ће се примењивати и на истраживачки тим. Допринос у раду се тада умањује у одговарајућом сразмери.

Члан 12.

Уколико у току израде рада неко од чланова тима не може да испуни обавезе за које је задужен (услед више силе, дуже болести или из других оправданих разлога), руководилац тима ће, уз сагласност директора Института, извршити корекцију задужења, било у оквиру тима, било задужењем новог члана.

Члан 13.

Материјалне последице замене чланова тима, између нових и замењених чланова, регулисаће се у оквиру доприноса истраживачког тима, о чему, на предлог руководиоца, одлучује директор Института.

Члан 14.

Уштеде у средствима које истраживачки тим оствари на материјалним трошковима, у вези са алинејом 4 члана 5. распоређује се на истраживаче по предлогу руководиоца пројекта у износу од минимум 70%, а остатак од максимум 30% „слива“ у заједничку касу Института и има исти третман као и средства из алинеје 2 члана 5.

Члан 15.

Измене и допуне Правилника о критеријумима за вредновање радног доприноса радника Института врши се по поступку предвиђеном за њихово доношење.

Члан 16.

Даном ступања на снагу ових критеријума престаје да важи Правилник о критеријумима за вредновање радног доприноса радника Института за економику пољопривреде – Београд, који је донет 22.07.1994. године (број: 448).

Члан 17.

Правилник ступа на снагу даном доношења.

У Београду, 31.03.2015.



Директор Института

Проф. др Јонел Субић